



Governancecode Sociaal Werk

Artikel 3.1 van de Governancecode Sociaal werk Nederland: 'Deze code geldt voor de sociaalwerkorganisaties, ongeacht hun omvang. Voor de leden van Sociaal Werk Nederland hebben de principes van de code een verplichtend karakter; afwijking van de code is alleen – gemotiveerd – mogelijk als deze geen afbreuk doet aan de 'good governance' binnen de organisatie (de zogenaamde 'pas toe of leg uit-regel').

Governancecode Stichting WON

De Stichting WON onderschrijft als lid van Sociaal Werk Nederland niet enkel de principes van deze Governancecode maar past deze ook toe.

Voor de volledige tekst van de code wordt gemakshalve verwezen naar de website van Sociaal Werk Nederland, zie <https://www.sociaalwerknederland.nl/kwaliteitslabel/278-toezicht-governance>. Waar in de tekst het begrip bestuurder(s) wordt genoemd wordt voor Stichting WON bedoeld: de directeur/bestuurder(s).

Deze Governancecode geeft, samen met de statuten van de stichting en de bijbehorende reglementen de basis voor de governance van de stichting. Stichting WON heeft binnen de Governancecode van Sociaal Werk Nederland, de keuze gemaakt voor een organisatie met een 'Toezichthoudend bestuurmodel', met name om de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening te borgen.

Onze Visie **Iedereen doet ertoe**

Missie

Onze drijfveer is iemand naar vermogen in beweging te brengen om zo veel mogelijk in zijn eigen kracht te staan, zichzelf te ontwikkelen, regie te voeren over zijn eigen leven en deel te nemen aan de maatschappij. Laagdrempelig, zonder indicatie, op maat. Collectief waar het kan en individueel waar het moet. Onze overtuiging is dat dit alles bijdraagt aan het gevoel voor eigenwaarde, zelfredzaamheid, samenredzaamheid zingeving en "ertoe doen". Dit heeft een positieve uitwerking op het persoonlijk welbevinden van een burger.

De zeven principes uit de Governancecode zijn voor de WON leidend:

De leidende principes voor goed bestuur en toezicht in het sociaal werk

- 1. Bij alles wat zij doet, houdt de sociaalwerkorganisatie haar maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Bestuur en toezichthouders hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht.*

2. *Bestuur en toezichthouders zijn verantwoordelijk voor (het in acht nemen van) de governance binnen de organisatie.*
3. *Bestuur en toezichthouders zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af.*
4. *De sociaalwerkorganisatie investeert in de omgang en dialoog met interne en externe belanghebbenden.*
5. *Bestuur en toezichthouders zijn geschikt voor hun taak.*
6. *Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken en de continuïteit van de sociaalwerkorganisatie.*
7. *De toezichthouder houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de sociaalwerkorganisatie.*